

ביגוד והנעלה לעובדי עירייה

דוח מס' 31 לשנת 2002

תוצאות הבדיקה 2003	לוח' לביצוע	האחראי לביצוע ההחלטות	החלטות לביצוע ומעקב - 2002	עיקרי המלצות הביקורת 2002	עיקרי ממצאי הביקורת 2002
השירות המשפטי לא הגיש את חוות הדעת למרות פניותיה של הביקורת בנושא.	לא נקבע	השירות המשפטי	יש להגיש חוות דעת לגבי המשך ההתקשרות עם הספק.	על היועץ המשפטי לעירייה להגיש חוות דעתו לגבי המשך ההתקשרות עם הספק.	1. הספק לא פעל בהתאם להסכם שנחתם בינו לבין העירייה.
סגן מנהל אגף משאבי אנוש מסר כי אגף משאבי אנוש ביצע היערכות לקראת הצגת הנושא מול ארגון העובדים. הנושא הועלה בפגישות עבודה שוטפות עם ארגון העובדים, אך הנושא עדיין נמצא בתחילת דרכו.	לא נקבע	סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל	יש להיכנס למו"מ מייד עם ארגון העובדים בנושא אספקת הביגוד לסקטורים השונים.	יש לבחון מינוי ועדת ביגוד שתקבע בין השאר תקני ביגוד וכן הרחבת או גריעת פריטים בתקני ביגוד.	2. היעדר ועדת ביגוד יצר מצב שבו הורחבו תקני ביגוד לעובדים ללא בחינת מכלול ההיבטים.
מנהל האגף לרכש וללוגיסטיקה מסר כי בשיבה שהתקיימה אצל סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל נפסלה אופציית הקמת מחסן עירוני. כמו כן הוחלט על הטמעת לקחי הביקורת במכרז החדש. הספקים יתמודדו על כל סל ביגוד בנפרד וכן תתקיים הדרכת ספקים במסגרת כנס בנושא.	לא נקבע	סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל	יש לבחון את שינוי השיטה הקיימת של אספקת ביגוד ולהציע חלופות לביגוד.	מומלץ לשקול קשר ספק, מחלקה/אגף, עובד, במתכונת הנהוגה בעיריית ירושלים.	3. הקשר הישיר בין הספק והעובדים בהליך אספקת הביגוד גרם לקיום "הסדרים" שונים, בניגוד למינהל תקין.

תוצאות הבדיקה 2003	לד"ר לביצוע	האחראי לביצוע ההחלטות	החלטות לביצוע ומעקב - 2003	עיקרי הממצאות הביקורת 2002	עיקרי ממצאי הביקורת 2002	
סגן מנהל אגף משאבי אנוש מסר כי אגף משאבי אנוש, בשיתוף אגף רכש ולוגיסטיקה ואגף ארגון ותקינה, פועל להפקת נוהל הנפקת ביגוד. במסגרת סבב ההתייחסויות תופץ השווא לראגון העובדים.	לא נקבע	אגף ארגון ותקינה	יש לפעול לגיבוש נוהל ביגוד שייתן מענה לכל הנושאים שהוצפו ע"י הביקורת.	יש לעגן בנוהל, בין השאר, את הנושאים: קצובת ביגוד, ביגוד יחידתי, ביגוד בעין, היבטי מיסוי.		4.